



MINISTERO DELL'ISTRUZIONE E DEL MERITO
Istituto Comprensivo Statale "SALERNO V OGLIARA"
C.M. SAIC81800L - C.F. 95000180653
Via Ogliara - 84135 SALERNO - Tel. 089/281281
e-mail: saic81800l@istruzione.it - pec : saic81800l@pec.istruzione.it
Codice Univoco Ufficio UF1385 - Sito: www.comprensivogliara.edu.it



Circ. n. 86/23

ISTITUTO COMPRENSIVO - "SALERNO V OGLIARA"
Prot. 0006562 del 02/11/2023
VII (Uscita)

AI DOCENTI
AL PERSONALE ATA
Al Sito WEB

OGGETTO: tutela delle lavoratrici madri

Considerato che in data 26/03/2001 è stato emanato il *Decreto Legislativo del Governo n.151 "Testo unico delle disposizioni legislative in materia di tutela e sostegno della maternità e della paternità, a norma dell'articolo 15 della Legge 8 marzo 2000, n.53, si ricorda al personale in servizio la necessità di informare il Datore di Lavoro del proprio stato di gravidanza, (artt.6,8, D.Lvo 151101).*

A seguito di tale informazione, nell'ambito e agli effetti della valutazione dei rischi di cui all'art. 28, comma 1, del *Decreto Legislativo 81/2008*, il **Datore di Lavoro - Servizio di Prevenzione e Protezione - individua e valuta specificatamente i rischi per la sicurezza e la salute delle lavoratrici interessate**, in particolare quelli derivanti da esposizione ad agenti fisici, chimici o biologici, a processi o a condizioni di lavoro pericolosi, faticosi e insalubri (*art. 11, D. Lvo 151/01*) per adottare le misure necessarie affinché l'esposizione al rischio sia evitata, modificando, **ove necessario**, le condizioni e l'orario di lavoro durante la gravidanza e fino ai sette mesi di età del figlio (*artt.7, 12, D. Lvo 151101*).

Tali provvedimenti si adottano anche per le lavoratrici che hanno ricevuto bambini in adozione o in affidamento, fino al compimento dei sette mesi di età (art.6).

Si fa, inoltre, presente che le lavoratrici gestanti, **fermo restando quanto detto**, hanno comunque "la facoltà di astenersi dal lavoro a partire dal mese precedente la data presunta del parto e nei quattro mesi successivi, **a condizione che il Medico Specialista del Servizio Sanitario Nazionale o con esso convenzionato e il Medico Competente**, ai fini della prevenzione e tutela della salute nei luoghi di lavoro, **attestino che tale opzione non arrechi pregiudizio alla salute della gestante e del nascituro"** (*art. 20, D. Lvo 151/01*).

Si sottolinea che **la mancata comunicazione da parte delle lavoratrici interessate al Datore di Lavoro comporta loro un'assunzione di responsabilità**, in quanto verrebbero a mancare le informazioni necessarie per aggiornare la valutazione dei rischi connessa alle rispettive attività lavorative.

La presente comunicazione costituisce atto ufficiale ai fini della formazione e informazione dei lavoratori che sono invitati a compilare la dichiarazione di avvenuta informazione art.11 comma 2 D.Lgs 151/01, allegata alla presente.

Il Dirigente Scolastico
dott.ssa Cristina Sorgente
(Firma autografa omessa ai sensi dell'art. 3 del D. Lgs. n. 39/1993)